



# Vek nemôže byť dôvodom k diskriminácii

Projekt zameraný na poradenstvo a osvetu v oblasti prevencie a eliminácie diskriminácie, vrátane pomoci obetiam diskriminácie, najmä na trhu práce.

[www.seniorinfo.sk](http://www.seniorinfo.sk)



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

**Seniorské**  
informačné centrum

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Výška NFP: 180 629,75 €

Typ projektu: dopytovo-orientovaný projekt

Trvanie projektu: 1/2021 až 12/22

# Diskriminácia na základe veku a jej právne zakotvenie

Antidiskriminačný zákon (zákon č. 365/2004 Z. z.) upravuje uplatňovanie zásady rovnakého zaobchádzania a ustanovuje prostriedky právnej ochrany, ak dôjde k porušeniu tejto zásady.

Antidiskriminačný zákon zakotvuje zákaz diskriminácie z rôznych dôvodov, medzi ktoré patrí aj **VEK**.



## Diskriminácia na základe veku je **PRIAMA DISKRIMINÁCIA**.

Ide o konanie alebo opomenutie, pri ktorom sa s osobou zaobchádza menej priaznivo, ako sa zaobchádza, zaobchádzalo alebo by sa mohlo zaobchádzať s inou osobou **iného veku** v porovnateľnej situácii.

## Vek patrí medzi najčastejší dôvod diskriminácie.

Diskriminácia na základe veku je špecifická, pretože sa týka v zásade každého. Tzv. ageizmus (diskriminácia ľudí na základe veku) sa najčastejšie vyskytuje v súvislosti s negatívnym vnímaním najstaršej generácie.



# Ageizmus sa nachádza vo všetkých sférach života...

v spoločenskej sfére,

individuálnej sfére,

rodinnej sfére.

Ageizmus sa výraznejšie prejavuje v spojitosti s inými diskrimináciami, ako napríklad:

- starších žien,
- chudobných ľudí alebo
- ľudí so zdravotným postihnutím.





Keďže ageizmus môže prispieť:

- k zvýšenej chorobnosti ľudí vo vyššom veku,
- k zníženiu kvality života, či
- spôsobiť predčasné úmrtie,

*je potrebné neustále zvyšovanie povedomia verejnosti, zvyšovanie citlivosti občianskej spoločnosti a presadzovanie príslušných zákonov.*

## Príklady diskriminácie na základe veku v praxi:

- diskriminácia v prístupe k zamestnaniu (napr. stanovenie vekovej hranice na prijatie do zamestnania v inzeráte s uvedením „hľadáme zamestnanca do veku 40 rokov; uprednostnenie mladšieho uchádzača napriek väčším predchádzajúcim pracovným skúsenostiam staršieho uchádzača)
- odopretie zamestnancovi odstupné v prípade prepustenia z dôvodu, že môže poberať starobný dôchodok
- prepustenie zamestnanca v preddôchodkovom veku zo zamestnania z organizačných dôvodov a ponechanie si mladšieho zamestnanca bez relevantných pracovných skúseností

- výpoveď z pracovného pomeru z dôvodu veku
- obsadzovanie riadiacich pracovných pozícií mladšími zamestnancami
- rozdielne kritéria na poskytovanie benefitov a odmeňovanie zamestnancov podľa veku

