



# Vek nemôže byť dôvodom k diskriminácii

Projekt zameraný na poradenstvo a osvetu v oblasti prevencie a eliminácie diskriminácie, vrátane pomoci obetiam diskriminácie, najmä na trhu práce.

[www.seniorinfo.sk](http://www.seniorinfo.sk)



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

**Seniorské**  
informačné centrum

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Výška NFP: 180 629,75 €

Typ projektu: dopytovo-orientovaný projekt

Trvanie projektu: 1/2021 až 12/22

# OCHRANA PRED DISKRIMINÁCIOU

---

- Diskriminácia ako negatívny jav pretrváva v našej spoločnosti aj napriek prijatiu antidiskriminačnej legislatívy.
- Znevýhodňovanie určitých skupín a nerovnaké zaobchádzanie je na Slovensku stále rozšírené.



**Zákaz diskriminácie a rovnosť príležitostí sú na Slovensku zakotvené vo viacerých právnych predpisoch. Ide najmä o:**

- Ústava Slovenskej republiky
- Zákonník práce
- Antidiskriminačný zákon

**Zásada rovnosti je zakotvená aj v práve Európskej únie. Ide najmä o:**

- Lisabonská zmluva
- Zmluva o fungovaní Európskej únie
- Charta základných práv Európskej únie
- Dohovor o ochrane ľudských práv a základných slobôd

**Antidiskriminačný zákon** upravuje uplatňovanie zásady rovnakého zaobchádzania a ustanovuje prostriedky právnej ochrany, ak dôjde k porušeniu tejto zásady.

Rozsah diskriminácie je stanovený pomerne široko. Zákon zakazuje diskrimináciu najmä **z dôvodu**:

- pohlavia,
- náboženského vyznania alebo viery,
- rasy,
- príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine,
- zdravotného postihnutia,
- veku,
- sexuálnej orientácie,...



# **KAŽDÝ má podľa antidiskriminačného zákona právo na rovnaké zaobchádzanie a ochranu pred diskrimináciou.**

---

Ak osoba čelí diskriminácii, môže sa domáhať najmä toho, aby ten, kto nedodržel zásadu rovnakého zaobchádzania:

- upustil od svojho konania,
- ak je to možné, napravil protiprávny stav alebo
- poskytol primerané zadosťučinenie,
- v prípade, že nedodržaním zásady rovnakého zaobchádzania došlo k zníženiu dôstojnosti, môžete sa dotknutá osoba domáhať aj nemajetkovej ujmy v peniazoch.

## V prípade nedodržania zásady rovnakého zaobchádzania, antidiskriminačný zákon...

- upravuje možnosť obrátiť sa so žalobou na **súd**,
- stanovuje možnosť domáhať sa ochrany svojich práv aj mimosúdnu cestou prostredníctvom **mediácie**.



# DISKRIMINÁCIA V OBLASTI PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOV

---

V prípade porušenia zásady rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch má zamestnanec právo podať zamestnávateľovi **SŤAŽNOSŤ**.

Zamestnávateľ je povinný na sťažnosť zamestnanca bez zbytočného odkladu **odpovedať, vykonať nápravu, upustiť od takého konania a odstrániť jeho následky.**

**POZOR!** Nikto nesmie byť na pracovisku v súvislosti s výkonom pracovnoprávných vzťahov prenasledovaný ani inak postihovaný za to, že podá na iného zamestnanca alebo zamestnávateľa sťažnosť.

# DOZOR nad dodržiavaním predpisov v oblasti pracovnoprávných vzťahov vykonáva **INŠPEKTORÁT PRÁCE.**

- ✓ Zamestnanec má právo podať **podnet** na príslušný inšpektorát práce.
- ✓ V prípade zistenia porušenia zákona môže byť zamestnávateľovi **uložená pokuta.**

