



# Vek nemôže byť dôvodom k diskriminácii

Projekt zameraný na poradenstvo a osvetu v oblasti prevencie a eliminácie diskriminácie, vrátane pomoci obetiam diskriminácie, najmä na trhu práce.

[www.seniorinfo.sk](http://www.seniorinfo.sk)



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

**Seniorské**  
informačné centrum

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Výška NFP: 180 629,75 €

Typ projektu: dopytovo-orientovaný projekt

Trvanie projektu: 1/2021 až 12/22

# Diskriminácia – jej podoby a formy

**Diskriminácia** je vo všeobecnosti poškodzovanie, znevýhodňovanie alebo obmedzovanie jednotlivca alebo skupiny osôb z dôvodu ich pohlavia, rasy, farby pleti, jazyka, veku, sexuálnej orientácie, viery, náboženstva, politického či iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo k etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia.

**Zákaz diskriminácie** v SR zaručuje najmä:

- Ústava SR** – článok 12 garantuje rovnosť v dôstojnosti i právach; základné práva a slobody sa zaručujú všetkým bez ohľadu na pohlavie, rasu, farbu pleti, jazyk, vieru a náboženstvo, politické či iné zmýšľanie, národný alebo sociálny pôvod, príslušnosť k národnosti alebo etnickej skupine, majetok, rod alebo iné postavenie
- Antidiskriminačný zákon** (č. 365/2004 Z. z.)

# Formy diskriminácie

Priama diskriminácia

Nepriama diskriminácia

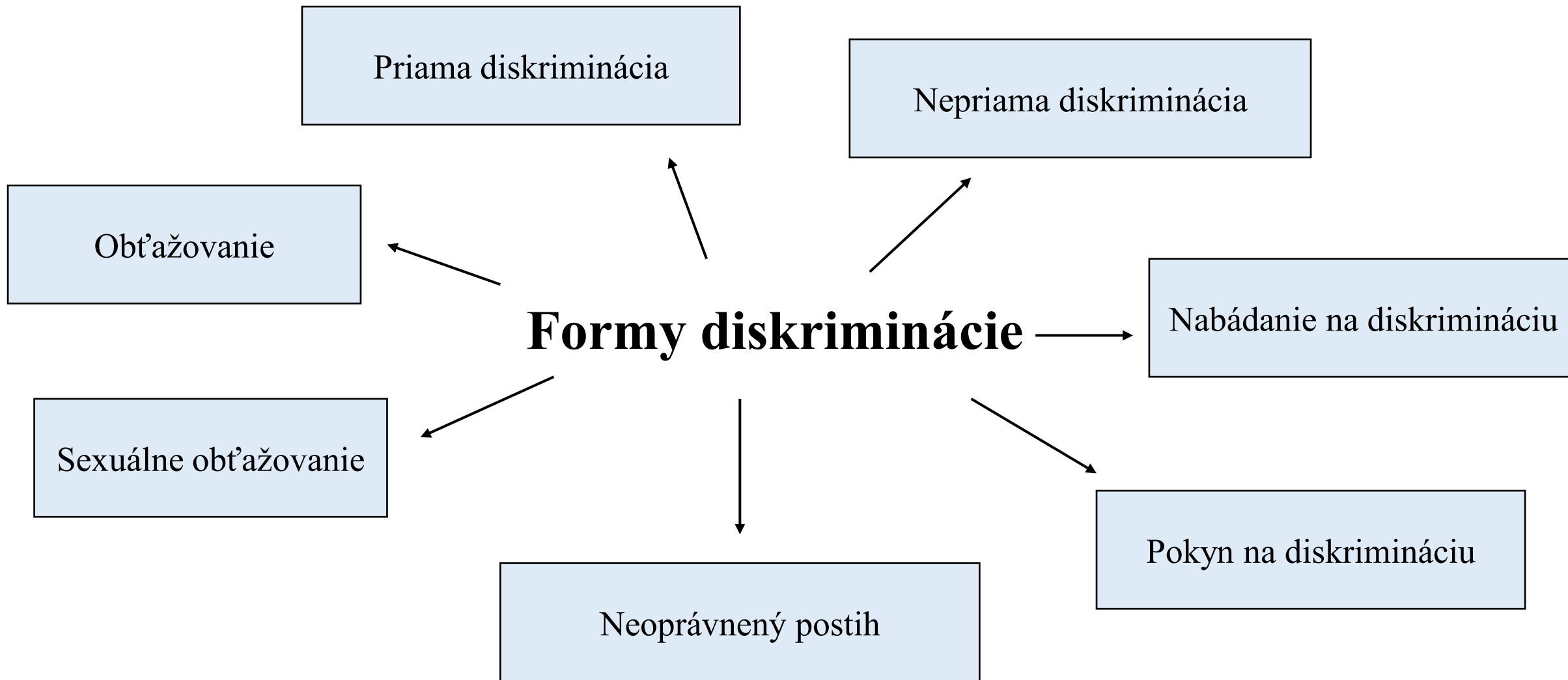
Obťažovanie

Nabádanie na diskrimináciu

Sexuálne obťažovanie

Neoprávnený postih

Pokyn na diskrimináciu



# Diskriminácia z dôvodu veku

*Je také zaobchádzanie, ktoré je v porovnateľnej situácii menej výhodné ako zaobchádzanie s inou osobou iného veku.*

Problém diskriminácie z dôvodu veku sa prejavuje najmä v prístupe k zamestnaniu. Starší ľudia čelia viacerým znevýhodneniam na trhu práce a v oblasti vzdelávania, z čoho vyplýva často nútený odchod do predčasného dôchodku.



Zásada zákazu diskriminácie z dôvodu veku sa vzťahuje najmä na oblasť zamestnania a povolania, či už na úrovni prijímania do zamestnania, výkonu činnosti alebo nároku na dôchodok.

Diskriminácia z dôvodu veku je jediným chráneným dôvodom na úrovni Európskej únie, keď priamu diskrimináciu možno objektívne odôvodniť.



# POZOR!

**Nie každé rozdielne zaobchádzanie musí nevyhnutne predstavovať diskrimináciu.**

Rozdielne zaobchádzanie z dôvodu veku nie je diskriminácia, ak je objektívne odôvodnené sledovaním oprávneného cieľa a je na jeho dosiahnutie nevyhnutné a primerané. Ako príklad možno uviesť:

- stanovenie minimálnej alebo maximálnej vekovej hranice ako podmienky na vstup do zamestnania,
- podmienky minimálnej vekovej hranice odbornej praxe alebo odpracovaných rokov na prístup k zamestnaniu alebo k určitým výhodám v zamestnaní,
- osobitné podmienky na prístup k zamestnaniu alebo odbornému vzdelávaniu, ak je účelom týchto osobitných podmienok podpora pracovného začlenenia týchto osôb alebo ich ochrana,
- ustanovenie rôznych vekových hraníc na vznik nároku na starobný dôchodok.



# Ako sa brániť v prípade diskriminácie?

Možností ako sa brániť v prípade diskriminácie je viacero. Záleží najmä od situácie, v ktorej sa diskriminovaná osoba nachádza. Podľa antidiskriminačného zákona sa možno domáhať najmä toho, aby ten, kto Vás diskriminoval:

- upustil od svojho konania,
- ak je to možné, napravil protiprávny stav alebo
- poskytol primerané zadosťučinenie,
- v prípade, ak nedodržaním zásady rovnakého zaobchádzania došlo k zníženiu dôstojnosti alebo spoločenskej vážnosti a spoločenského uplatnenia, môžete sa domáhať aj nemajetkovej ujmy v peniazoch.



*Diskrimináciu možno v praxi riešiť aj nasledovne:*

- podaním sťažnosti zamestnávateľovi*
- podaním žaloby na súd*
- iniciovaním priestupkového konania*
- mediáciou*

# **Starší ľudia a seniori majú právo na ochranu pred rozličnými formami zlého zaobchádzania vo všetkých oblastiach života.**

Ide najmä o právo na:

- ✓ dôstojnosť
- ✓ rovnaké zaobchádzanie
- ✓ nezávislosť
- ✓ rodovú rovnosť
- ✓ sebarealizáciu
- ✓ účasť na správe vecí verejných
- ✓ starostlivosť
- ✓ zamestnanosť



# Právo na pomoc.

- každý človek má právo na pomoc, bez ohľadu na svoj vek, ak pre svoj nepriaznivý zdravotný stav alebo ťažké zdravotné postihnutie nie je schopný sa o seba sám postarať a potrebuje pomoc inej osoby
- ak človek nemá vo svojom živote rodinu alebo priateľov, ktorí by sa o neho postarali, môže sa obrátiť na obec (samosprávny kraj alebo štát)
- obec je po posúdení konkrétnej žiadosti o pomoc povinná poskytnúť alebo zabezpečiť osobe sociálnu službu u takého poskytovateľa, ktorý má na to oprávnenie
- obec je povinná prispievať finančnými prostriedkami na úhradu nákladov, teda čiastočne financovať sociálne služby pre svojich obyvateľov

