



# Vek nemôže byť dôvodom k diskriminácii

Projekt zameraný na poradenstvo a osvetu v oblasti prevencie a eliminácie diskriminácie, vrátane pomoci obetiam diskriminácie, najmä na trhu práce.

[www.seniorinfo.sk](http://www.seniorinfo.sk)



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

**Seniorské**  
informačné centrum

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Výška NFP: 180 629,75 €

Typ projektu: dopytovo-orientovaný projekt

Trvanie projektu: 1/2021 až 12/22

# Dôvody diskriminácie starších ľudí.

---

Medzi najčastejšie dôvody diskriminácie starších ľudí možno zaradiť:

- vek
- zdravotné postihnutie
- sociálny pôvod alebo majetok
- etnická príslušnosť
- národnosť alebo jazyk
- pohlavie



# **Medzi oblasti, kde starší ľudia čelia diskriminácii najčastejšie, patrí:**

- prístup k zdravotnej starostlivosti
- pracovnoprávne vzťahy
- sociálne zabezpečenie
- poskytovanie služieb
- poskytovanie bývania
- rozhodovanie orgánov štátnej správy a samosprávy

## Diskriminácia starších ľudí môže mať mnoho podôb.

---

Možno sem zaradiť najmä:

- fyzické týranie
- citové a psychické týranie
- emocionálne zneužívanie
- finančné zneužívanie
- sexuálne zneužívanie
- zanedbávanie
- systémové ponižovanie



# **Antidiskriminačný zákon definuje dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania ako:**

- ✓ zákaz diskriminácie z akéhokoľvek dôvodu,
- ✓ a výkon práv a povinností, ktorý je v súlade s dobrými mravmi.

Okrem toho, antidiskriminačný zákon za dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania považuje aj preventívne správanie všetkých subjektov, ktoré sú povinné na základe tohto zákona túto zásadu dodržiavať – teda orgánov štátnej správy, orgánov územnej samosprávy, orgánov záujmovej samosprávy.

# Preventívne správanie spočíva v prijímaní opatrení na ochranu pred diskrimináciou.

- ide o preventívnu zložku povinnosti dodržiavať zásadu rovnakého zaobchádzania
- ide o spôsob, ako vytvárať dôstojné a nediskriminačné prostredie v spoločnosti
- povinnosť uplatňovať zásadu rovnakého zaobchádzania v tomto prípade majú osoby, ktoré sú povinné túto zásadu dodržiavať (napríklad zamestnávateľia, školy, orgány štátnej správy a samosprávy) a ktoré môžu zabezpečovať jej dodržiavanie

**Orgány verejnej správy alebo iné právnické osoby (napr. škola, zdravotnícke zariadenia) môžu na dosiahnutie rovnosti príležitostí v praxi prijímať tzv. dočasné vyrovnávacie opatrenia (označované aj ako „pozitívne“ opatrenia).**

- ✓ ich cieľom je odstrániť alebo znížiť znevýhodnenie z určitých dôvodov
- ✓ ide o špecifické opatrenia, ktoré slúžia na vyrovnávanie nerovností a znevýhodnení
- ✓ sú časovo obmedzené
- ✓ smerujú k vytváraniu rovnosti v prístupe k zamestnaniu, vzdelávaniu, zdravotnej starostlivosti či k bývaniu
- ✓ tieto opatrenia môžu trvať len do doby odstránenia nerovnosti, ktorá viedla k ich prijatiu.

## Dočasné vyrovnávacie opatrenia možno prijať, ak:

- ✓ existuje preukázateľná nerovnosť,
- ✓ cieľom opatrení je zníženie alebo odstránenie tejto nerovnosti,
- ✓ sú primerané a nevyhnutné na dosiahnutie stanoveného cieľa.

Medzi cieľovú skupinu – adresátov dočasného vyrovnávacieho opatrenia možno zaradiť napríklad:

- ✓ starších ľudí (dôchodcov),
- ✓ osoby so zdravotným znevýhodnením,
- ✓ dlhodobo nezamestnané osoby.

