



# Vek nemôže byť dôvodom k diskriminácii

Projekt zameraný na poradenstvo a osvetu v oblasti prevencie a eliminácie diskriminácie, vrátane pomoci obetiam diskriminácie, najmä na trhu práce.

[www.seniorinfo.sk](http://www.seniorinfo.sk)



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

**Seni**♥**orské**  
informačné centrum

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Výška NFP: 180 629,75 €

Typ projektu: dopytovo-orientovaný projekt

Trvanie projektu: 1/2021 až 12/22

# ANTIDISKRIMINAČNÝ ZÁKON

---

- zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- bol prijatý v roku 2004 na odstránenie diskriminácie
- upravuje uplatňovanie zásady rovnakého zaobchádzania a ustanovuje prostriedky právnej ochrany, ak dôjde k porušeniu tejto zásady



# Ustanovenie § 2 upravuje **ROZSAH DISKRIMINÁCIE**, ktorá je zákonom zakázaná.

Zákon **zakazuje diskrimináciu** z dôvodu:

- pohlavia,
- náboženského vyznania alebo viery,
- rasy,
- príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine,
- zdravotného postihnutia,
- veku,
- sexuálnej orientácie,
- manželského stavu a rodinného stavu,
- farby pleti,
- jazyka,
- politického alebo iného zmýšľania,
- národného alebo sociálneho pôvodu,
- majetku, rodu alebo iného postavenia
- alebo z dôvodu oznámenia kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti.

Zákon zároveň stanovuje, že pri dodržiavaní zásady rovnakého zaobchádzania je potrebné prihliadať aj na **dobré mravy**.

# Ustanovenie § 2a definuje **ZÁKLADNÉ POJMY**.

**Diskrimináciu rozdeľuje na:**

- priamu diskrimináciu
- nepriamu diskrimináciu
- obťažovanie
- sexuálne obťažovanie
- neoprávnený postih
- pokyn na diskrimináciu
- nabádanie na diskrimináciu



## **OBLASTI, na ktoré sa vzťahuje antidiskriminačný zákon.**

**Sociálne zabezpečenie,  
zdravotná starostlivosť,  
poskytovanie tovarov a služieb  
a vzdelávanie  
(ustanovenie § 5)**

**Pracovnoprávne vzťahy  
a obdobné právne vzťahy  
(ustanovenie § 6 a 7)**

# NEGATÍVNE VYMEDZENIE diskriminácie.

- ide o tzv. **prípustné rozdielne zaobchádzanie**, ktoré je upravené v ustanoveniach § 8 a 8a antidiskriminačného zákona
- prípady, ktoré sú uvedené v týchto ustanoveniach, vytvárajú rámec obmedzení rozsahu pojmu diskriminácia

Diskriminácia nie je také rozdielne zaobchádzanie, ktoré je odôvodnené **povahou činností vykonávaných v zamestnaní** alebo okolnosťami, za ktorých sa tieto činnosti vykonávajú, ak tento dôvod tvorí skutočnú a rozhodujúcu požiadavku na zamestnanie pod podmienkou, že cieľ je legitímny a požiadavka primeraná.

Diskrimináciou napríklad nie je rozdielne zaobchádzanie z dôvodu veku, ak je objektívne odôvodnené **sledovaním oprávneného cieľa** a je na jeho dosiahnutie **nevyhnutné a primerané**, ak to ustanovuje osobitný predpis.

Diskriminácia z dôvodu pohlavia nie je objektívne odôvodnené rozdielne zaobchádzanie spočívajúce napríklad v ustanovení rozdielneho dôchodkového veku pre mužov a ženy.

Diskriminácia nie je ani prijatie dočasných vyrovnávacích opatrení orgánmi verejnej správy alebo inými právnickými osobami smerujúcich k odstráneniu znevýhodnení vyplývajúcich z dôvodov rasového alebo etnického pôvodu.

Diskriminácia z dôvodu zdravotného postihnutia nie je objektívne odôvodnené rozdielne zaobchádzanie, ktoré spočíva napríklad v ustanovení podmienky zdravotnej spôsobilosti na prístup k zamestnaniu, ak to vyžaduje povaha tohto zamestnania.

# PRÁVNÁ OCHRANA pred diskrimináciou.

- právnú ochranu a konanie vo veciach súvisiacich s porušením zásady rovnakého zaobchádzania upravujú ustanovenia § 9 až 12 antidiskriminačného zákona
- **každý** má podľa tohto zákona právo na rovnaké zaobchádzanie a ochranu pred diskrimináciou
- **každý** sa môže domáhať svojich práv na súde, ak sa domnieva, že je alebo bol dotknutý na svojich právach, právom chránených záujmoch alebo slobodách nedodržaním zásady rovnakého zaobchádzania



- konanie vo veciach súvisiacich s porušením zásady rovnakého zaobchádzania **sa začína na návrh** osoby, ktorá namieta, že jej právo bolo dotknuté porušením zásady rovnakého zaobchádzania („žalobca“)
- žalobca je povinný v návrhu **označiť osobu**, o ktorej tvrdí, že porušila zásadu rovnakého zaobchádzania („žalovaný“)
- žalovaný je **povinný preukázať**, že neporušil zásadu rovnakého zaobchádzania, ak žalobca oznámi súdu skutočnosti, z ktorých možno dôvodne usudzovať, že k porušeniu zásady rovnakého zaobchádzania došlo

